

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych pracowników w Instytucie Oceanologii Polskiej Akademii Nauk.

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych, zwane dalej „RODO”), Instytut Oceanologii Polskiej Akademii Nauk informuje:

1) Instytut Oceanologii Polskiej Akademii Nauk jest administratorem danych osobowych pracowników Instytutu ,

2) dane kontaktowe administratora: ul. Powstańców Warszawy 55, 81-712 Sopot, (+48 58) 73 11 600, fax: (+48 58) 551 21 30; e-mail: office@iopan.gda.pl,

3) w sprawach związanych z przetwarzaniem danych należy kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych: tel. 58 73 11 942, e-mail: iodo@iopan.pl,

4) administrator zbiera i przetwarza dane pracowników w następujących celach:

a) w celu realizacji praw i obowiązków pracowników związanych z nawiązaniem i przebiegiem procesu zatrudnienia - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO i przepisu art. 22₁ § 1, 3 i 4 Kodeksu pracy oraz art. 6 ust. 1 lit. b RODO,

b) w celu wypełnienia obowiązków i wykonania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, zdrowia (dotyczy danych wrażliwych) - na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b RODO,

c) w celu realizacji obowiązków prawnych ciążyących na administratorze, w tym w zakresie przechowywania dokumentacji pracowniczej - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO,

d) w celu korzystania przez pracownika ze świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO,

e) w celu realizacji zadań statutowych - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a, b, c i f RODO,

f) w celu zapewnienia bezpieczeństwa osobom przebywającym na terenie Instytutu, w tym na statku „Oceania” oraz ochrony mienia na terenie Instytutu (monitoring wizyjny) - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz przepisów prawa pracy (art. 94₃ Kodeksu pracy) i ustawy o zarządzaniu mieniem państwowym, a także art. 6 ust. 1 lit. f RODO,

g) w celu dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO,

5) dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji celów, wskazanych w pkt 4, jednakże nie krócej niż przez okres wymagany przepisami prawa, w tym:

a) w przypadku danych osobowych pracownika związanych z prowadzeniem spraw związanych z zatrudnieniem - zgodnie z przepisami Kodeksu pracy oraz ustawy z dnia 10 stycznia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem, okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną,

b) w przypadku danych osobowych pracownika korzystającego ze świadczeń socjalnych z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych - przez okres niezbędny do przyznania ulgowej usługi lub świadczenia, dopłaty z Funduszu oraz ustalenia ich wysokości, a także przez okres niezbędny do dochodzenia praw lub roszczeń,

c) w przypadku danych osobowych pracownika związanych z wprowadzonym monitoringiem wizyjnym - zgodnie z Regulaminem monitoringu wizyjnego w Instytucie Oceanologii Polskiej Akademii Nauk, stanowiącym załącznik nr 4 do Regulaminu Pracy,

6) dane osobowe pracownika są przetwarzane wyłącznie przez osoby posiadające pisemne upoważnienie do ich przetwarzania,

7) dane pracownika mogą być udostępniane innym podmiotom uprawnionym do uzyskiwania danych na podstawie przepisów prawa lub podmiotom przetwarzającym dane na podstawie umowy o powierzenie przetwarzania danych , tj. w szczególności: organom administracji skarbowej, organom administracji publicznej, w tym realizującym zadania z zakresu ubezpieczeń społecznych, instytucjom finansującym w zakresie finansowania/dofinansowania wynagrodzenia umownego, instytucjom lub podmiotom kontrolującym, a także firmie świadczącej usługi informatyczne w

zakresie programu obsługi kadrowo-księgowej, firmie świadczącej usługi w zakresie rezerwacji i zakupu biletów lotniczych, firmie świadczącej usługi ubezpieczeniowe, firmie świadczącej usługi ochrony,

8) w związku z przetwarzaniem danych pracownika, pracownikowi przysługują następujące prawa: prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo do sprostowania danych, prawo do ograniczenia przetwarzania danych w przypadkach określonych w RODO, a także w przypadku, gdy jest to możliwe na podstawie przepisów RODO, prawo do usunięcia danych osobowych, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu,

9) w przypadku, gdy jakiegokolwiek dane są przetwarzane przez Instytut na podstawie zgody (co dotyczyć może danych przekazanych z własnej inicjatywy pracownika lub danych udostępnianych przez pracownika na wniosek pracodawcy) - w zakresie tych danych przysługuje pracownikowi prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,

10) pracownik ma prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna, iż przetwarzanie jego danych osobowych narusza obowiązujące przepisy prawa, w tym RODO,

11) w zakresie danych, których obowiązek podania wynika z przepisów prawa, w tym przepisów Kodeksu pracy, podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym, niepodanie tych danych skutkować będzie brakiem realizacji celów wynikających z tych przepisów; w pozostałym zakresie podanie danych wymaganych przez administratora jest dobrowolne, jednak konsekwencją niepodania niezbędnych danych będzie brak możliwości realizacji celów przetwarzania,

12) w odniesieniu do danych osobowych pracownika decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany.